

# RAPPORT D'ACTIVITÉ



20  
24



**Qualiopi**  
processus certifié

■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  
La certification Qualiopi a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
ACTIONS DE FORMATION



# L'E2C EN IMAGES

## Un tremplin vers l'emploi



Accompagnement Klaoda  
Concours Gendarmerie



Alexis en stage service  
à l'Opéra



Clément en stage Pépiniériste -  
Serres Municipales de Pau



Yann en stage d'Agent d'accueil chez APR



Jade en stage Fleuriste



Lola en stage chez  
Babine Conceptstore



Atelier de présentation  
France Travail à Bayonne



Edouard en stage chez Carrefour City



Simulations d'entretien



Elyssa en stage de brancardière



Elie et Loriane à la  
Cravate Solidaire

# SOMMAIRE

01

## RAPPORT MORAL

Sylvie MEYZENC,  
*Présidente E2C 64*

02

## GOVERNANCE ET MOYENS DEDIEÉS

Bureau, CA, Equipe salariée

03

## ACTIVITÉ DES SITES DE FORMATION

Public accueilli, projets pédagogiques, partenaires...

04

## RÉSULTATS

Emploi, formation qualifiante, alternance, "Jeudis de l'entreprise"

05

## EXPÉRIMENTATION À HENDAYE

"Aller vers"

06

## ENJEUX ET PERSPECTIVES 2025-26

Objectifs, moyens, financements



# RAPPORT MORAL

« Le travail est une école où la jeunesse apprend à rêver en grand et à transformer ses rêves en réalités. » - Albert Camus



L'emploi des jeunes n'est pas seulement une question économique, c'est un enjeu de société : chaque opportunité donnée à un jeune est une chance offerte à notre département de bâtir un avenir plus prospère. La responsabilité est collective et implique tous les acteurs sur les territoires.

C'est dans cet esprit que la loi "Plein emploi" s'est construite : une société où chacun a sa place.

Elle renforce d'ailleurs le rôle des Ecoles de la 2ème Chance en France et dans les DOM-TOM pour faciliter l'accès à l'emploi des jeunes les plus vulnérables.

Elle place l'E2C comme un dispositif de choix pour la formation et l'accompagnement renforcé, en particulier comme solution structurante du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ).

Dans ce cadre, l'Ecole participe aujourd'hui activement au Réseau pour l'emploi et mobilise les jeunes sur les actions définies lors des Comités locaux pour l'emploi (CLPE), présidés d'ailleurs par nos sous-préfet-e-s sur chaque territoire.

Enfin, je souhaiterais vous référer aux récents rapports de la Cour des comptes et de l'IGAS (*Inspection générale des affaires sociales*) qui mettent en avant le travail des E2C et préconise ainsi l'essaimage du dispositif sur les territoires, en particulier dans les zones rurales.

La transition est toute faite pour évoquer l'année 2024. Le besoin d'une E2C à vocation départementale se confirme. Nous avons accueilli 185 jeunes en incluant l'expérimentation sur Hendaye qui avait été annoncée l'année dernière. L'E2C 64 est donc "allée vers" les jeunes du sud Pays Basque et les entreprises de ce territoire ; nous inscrivant ainsi déjà dans les orientations et préconisations de l'IGAS.

Sur ce point, je remercie l'équipe et Lan-Eko (*partenaire du Tiers-Lieux Hendayais*) pour avoir su s'adapter et organiser l'accueil des jeunes pour ensuite les intégrer sur le site de Bayonne.

Comme à notre habitude et malgré le contexte budgétaire incertain, nous regardons devant et préparons l'avenir avec notamment la mise en œuvre du plan de développement stratégique des E2C : "Horizons 2025-2030". Il prévoit la transformation numérique des pratiques, les expérimentations d'E2C "hybrides" ou encore la mise en place de "parcours spécialisés" afin de répondre aux besoins économiques par bassin d'emploi. C'est pourquoi, nous avançons sur la mise en place de parcours spécialisés "Hôtellerie-restauration et hôtellerie de plein air", un parcours "Industrie" et enfin un parcours "Bâtiment".

Cela permettra de rapprocher encore plus les jeunes des entreprises de ces secteurs qui peinent à recruter.

Pour conclure et avant de laisser la place à l'équipe et aux habituels témoignages de nos jeunes, je voudrais remercier Joëlle GRAS, sous-préfète pour sa présence ainsi que tous nos administrateurs et financeurs.

**Sylvie MEYZENC**  
Présidente de l'E2C 64

# COMPOSITION DU BUREAU



**Sylvie MEYZENC**  
Présidente et  
Conseillère  
départementale



**Annick TROUNDAY**  
Vice-présidente et  
Vice-présidente du  
Département



**Bernard DUPONT**  
Vice-président et  
Conseiller  
départemental



**Régis LAURAND**  
Vice-président et  
Adjoint ville de Pau  
Chargé jeunesse



**Patrice LAURENT**  
Secrétaire et  
Président CCLO,  
Maire de Mourenx



**Philippe CAZES-CARRERE**  
Trésorier et  
PDG du  
Groupe APR

## MEMBRES DE DROITS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Laure LABORDE, *Conseillère départementale Oloron Sainte-Marie*,  
Karine PERÉ, *Conseillère départementale de Pau*, Véronique DEHOS  
*Conseillère départementale Billère et Côteaux de Jurançon* et Emilie  
ALONSO, *Conseillère régionale*.

Kenny BERTONAZZI, *Adjoint à la ville de Pau, Chargé de l'emploi,  
de l'insertion et des mobilités douces*, Marie LASSERRE,  
*Conseillère communautaire - Communauté d'agglomération Pays  
Basque*, Christian MILLET-BARBÉ, *Conseiller communautaire -  
Communauté d'agglomération Pays Basque*.

Didier LAPORTE, *Président CCI Pau Béarn*, André GARRETA  
*Président CCI Pays Basque*, Jean-Bernard VIVEN, *Président CMA*,  
Bernard LAYRE, *Président de la Chambre d'agriculture*.

François TILLOUS, *Directeur territorial ENEDIS*, Serge LAGARONNE  
*Dirigeant EIFFAGE*, Peio ETXELEKU, *PDG de Agour*.

## EQUIPE SALARIÉE FIN 2024

### FONCTIONS SUPPORT



**Madjid BOUBAAYA**  
Directeur



**Pablo SANCHEZ**  
Responsable  
Administratif et  
Financier



**Stéphanie LAGRAULET**  
Gestionnaire  
administrative et  
Accueil



**Sabine LENUD**  
Assistante de  
formation



**Lorraine URREA**  
Chargée de  
Communication et  
de sourcing

### SITE DE BAYONNE



**Christel LABORDE**  
Coordinatrice et  
Formatrice



**Katie BANNELL**  
Formatrice  
Référente



**Mélissa BARIDON**  
Formatrice  
Référente



**Virginie CUENCA**  
Formatrice  
Référente

### SITE DE MOURENX



**Sandrine BENTO**  
Formatrice  
Référente



**Priscillia FAVARIN**  
Formatrice  
Référente

### SITE DE PAU



**Elodie LAMARQUE**  
Coordinatrice et  
Formatrice  
Référente Handicap



**Amandine BOUZIGUES**  
Formatrice  
Référente



**Raphaëlle CASANOVA**  
Formatrice  
Référente



**Michaël  
MOULIA-PELAT**  
Formateur  
entreprise



**Lucas GUERARD**  
Formateur  
Référent



**Anaïs RODRIGUEZ**  
Formatrice  
Référente

# APPROCHE PÉDAGOGIQUE

## UN TRYPTIQUE QUI FAIT SES PREUVES

Une pédagogie active et personnalisée. Les parcours sont totalement individualisés dans la durée, les contenus et les accompagnements.



**EN 2024**

Parcours moyen de 6 mois



### DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES SOCLES

- Approche pédagogique par compétences
- Valorisation des compétences non formelles et des compétences sociales
- Pédagogie de projet et approche expérientielle
- Apprendre à apprendre
- Vie pratique, citoyenneté, culture et sport
- Projets pédagogiques exceptionnels



### EXPERIENCE EN ENTREPRISE

- Alternance en entreprise (35% du temps)
- Validation des compétences socio-professionnelles et techniques métiers
- Visites d'entreprises, rencontres salariés
- Implication des entreprises dans le projet associatif (gouvernance, instances décisionnaires)



### ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

- Entretiens individuels, autant que nécessaire
- Construction d'un projet professionnel réaliste et réalisable
- Prise en compte des problématiques périphériques et traitement par les partenaires spécialisés
- Accompagnement physique sur le terrain
- Valorisation des progrès et des compétences lors d'entretiens spécifiques
- Coaching permanent (présentiel, téléphonique)



**Qualiopi**  
processus certifié  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  
La certification Qualiopi a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION.

Renouvellement du Label  
en décembre 2024  
Avis favorable

**afnor**

EMPLOI,  
FORMATION QUALIFIANTE,  
APPRENTISSAGE...



DÉLIVRANCE D'UNE  
ATTESTATION DE  
COMPÉTENCES ACQUISES



ACCOMPAGNEMENT  
POST-PARCOURS  
DE 12 MOIS

# SITE DE MOURENX



**ACCUEIL**  
**20 STAGIAIRES**  
en 2024



**ADRESSE**  
Centre Bernard Duquesnois  
1er étage  
Boulevard de la République  
64150 Mourenx



**Bernard DUPONT**  
Vice-président de l'E2C  
pour le Centre Béarn



## PARTENAIRES DU TERRITOIRE LACQ ORTHEZ

- Mairie de Mourenx
- Mission locale Tm20
- France Travail
- SDSEI Pays des Gaves
- Association Transition (Plateforme mobilité, PLIE, Ciel...)
- Centre social Lo Solan
- OGFA
- Lacq Odysée
- Le MIX (Cyberbase)
- Ecole ÊTRE

## PARTENAIRES PÉDAGOGIQUES

- CPAM (accès aux droits, bilan santé)
- FBF Béarn Soule (éducation budgétaire)
- ERIP Béarn
- Service des sports Mairie de Mourenx (mise à disposition des équipements sportifs)
- Service économique de la CCLO

## E2C à MOURENX

### Un accompagnement sur mesure

Les 20 jeunes accueillis cette année ont pu bénéficier d'une offre de services "premium" avec des Formatrices Référentes aux petits soins. En effet, le taux d'accompagnement a été relativement faible cette année (*en moyenne 4 jeunes / Formatrice Référente*), ce qui n'a pas empêché les jeunes et l'équipe de trouver des issues positives à leur parcours. Sur 17 jeunes sortis sur la période, 8 ont trouvé une solution dont 2 contrats d'apprentissage, 4 formations qualifiantes, 2 contrats (CDI et CDD de plus de 6 mois). 6 autres jeunes ont effectué des missions d'intérim ou trouvé des CDDs inférieurs à 2 mois. Ce bilan positif n'écluse pas la question de l'activité du site de Mourenx et malgré la mise en place de nouvelles modalités d'entrées en 2024, permanentes et prévues toutes les 3 semaines environ, les candidatures n'ont pas afflué outre mesure.

Au-delà de ce constat et de l'analyse des causes récurrentes (*mobilité des jeunes pour la formation, déplacement en entreprise ou encore dynamique collective*), le Conseil d'administration a réfléchi à des pistes pour redynamiser le site de Mourenx, le faire vivre et le développer.

Entre autres réflexions :

- Retour à des entrées en groupe avec une période préalable de sourcing,
- Continuer à trouver des solutions de déplacements à la demande,
- Développer un parcours spécialisé "industrie" afin de répondre au besoin du territoire local.

Cathédrale de Reims lors des E2Ciades 2024



**ZOOM sur :**  
Les E2Ciades à Reims, 4 jeunes de Mourenx et 2 jeunes de Pau - 300 jeunes sur la ligne de départ !

# SITE DE BAYONNE



**ACCUEIL**  
**70 STAGIAIRES**  
en 2024



**ADRESSE**  
24 Chemin Sabalce  
Espace Arena - Porte 84A -  
2ème étage  
64100 Bayonne



**Annick TROUNDAY**  
Vice-présidente de l'E2C  
Territoire Pays Basque



## PARTENAIRES PAYS BASQUE

- Mission locale Pays Basque
- France Travail
- Cap Emploi
- SDSEI (Adour BAB, Nive Nivelle, Pays Basque intérieur)
- Association Missions Père Cestac, MNA 64, A Lundi, AdoEnia, Infodroits, Atherbea
- Promo 16-18 / AFPA
- Cité éducative

## PARTENAIRES PÉDAGOGIQUES

- ERIP Pays Basque
- AFPA
- Addictions France
- Théâtre (prestataire extérieur)
- UFOLEP (sport)
- Info Droits



**ZOOM sur :** Le projet "Paris osé, un escape game dans la capitale" - Visite de l'Assemblée Nationale



## E2C à Bayonne

### Une demande croissante

Avec environ 30 % de candidatures supplémentaires en 2024, le site de Bayonne a pu développer son activité et intégrer des jeunes toute l'année. Concernant les publics, nous observons un âge moyen qui baisse du fait d'un taux de prescriptions des mineurs qui atteint 54%.

Une année qui a été marquée aussi par l'audit de renouvellement du Label E2C. En effet, après le site de Pau en 2022, c'est le site de Bayonne qui a été choisi pour vérifier les principaux critères du cahier des charges. Un exercice passé avec succès avant d'être confirmé le lendemain sur Mourenx et Pau. Après avoir souligné les nombreux points et les progrès effectués depuis 2022, l'auditeur a proposé quelques axes d'améliorations : la mutualisation et le partage des pratiques entre nos sites, engager un travail de veille opérationnelle et enfin de renforcer le développement des compétences des collaborateurs.

A peine l'audit terminé fin septembre, l'équipe et la gouvernance s'engageaient dans un nouveau projet : la mise en place d'une "expérimentation d'E2C délocalisée" à Hendaye, portée par le site de Bayonne (cf. p15).

**Avec cette dernière, ce sont près de 70 jeunes qui ont été accueillis, dont 52 entrants sur la période, et dont 8 jeunes hendayais.**

Pédagogiquement et à l'initiative de l'équipe, le projet "Paris Osé - Escape game dans la capitale" a été retenu par la Fondation Edith Cresson pour sa dernière année d'existence en tant que fondation.

Ce bilan a incité le Conseil d'administration à voter en fin d'année 2024, un renforcement de la masse salariale, et ce, malgré les incertitudes budgétaires présentes. Cela devra permettre de renforcer l'équipe et d'anticiper une éventuelle poursuite du projet E2C sur Hendaye.

# SITE DE PAU



**ACCUEIL**  
**95 STAGIAIRES**  
en 2024



**ADRESSE**  
Pôle entrepreneurial Laherrère  
3 place Laherrère - 4<sup>ème</sup> étage  
64000 Pau

**PAU** BÉARN  
PYRÉNÉES  
Communauté d'Agglomération



**Régis LAURAND**  
Vice-président de l'E2C  
Agglomération de Pau



## PARTENAIRES AGGLOMERATION PALOISE

- Mission locale pour les jeunes Pau-Pyrénées
- France Travail
- Cap Emploi Béarn
- OGFA et OGFA Insertion
- AFPA
- Habitat Jeunes
- Service emploi de l'aggl
- Direction vie des quartiers
- Cité éducative et Cité de l'emploi
- Pôle entrepreneurial Laherrère

## PARTENAIRES PÉDAGOGIQUES

- CPAM (accès aux droits, bilan santé)
- FBF Béarn Soule (éducation budgétaire)
- ERIP Béarn
- Addictions France
- MJC Berlioz
- Maison de la Montagne
- AFPA (Déclic action)

## E2C à Pau (Pôle Laherrère)

### Une capacité d'accueil bientôt optimisée

Cette année passée entièrement sur le Pôle Laherrère a permis les ajustements nécessaires pour trouver la meilleure organisation possible. Au-delà des aspects logistiques et matériels, nous avons pu améliorer l'accueil et l'organisation pratique des parcours de formation (gestion et suivi de l'alternance, fréquence des entretiens individuels ou tripartite...). De plus, la répartition des missions-tâches de chacun s'est affinée tout au long de l'année et un fonctionnement optimal sera atteint courant 2025. En effet, la montée en charge des effectifs jeunes (95 jeunes), l'évolution d'une collaboratrice sur un poste de coordinatrice/formatrice (début septembre 2024) et enfin le recrutement d'une formatrice référente supplémentaire (fin septembre 2024) permettront au site de fonctionner de manière optimale en 2025. **La feuille de route est ainsi respectée et la capacité d'accueil (taille des locaux et moyens humains dédiés) pourrait ensuite atteindre 100 jeunes par an pour les années à venir.**

Les partenariats avec les acteurs du Pôle entrepreneurial se renforcent progressivement, des synergies ou collaborations émergent ainsi plus facilement (Service emploi, l'Atelier, ADAPEI, Habitat Jeunes, La Fabrique du numérique, la permanence de la Mission Locale) et enfin les actions partenariales menées sur les 2 territoires QPV commencent à porter leurs fruits.

Les bénéfices de cet écosystème sont nombreux et en particulier pour renforcer le suivi post-parcours des jeunes.



**ZOOM sur :**  
Le projet transfrontalier IDEIAK "Une 2e Chance par le sport" - Les Palois et Mournais y ont aussi participé.



**ZOOM sur :**  
Repas partagé - interculturel à l'initiative des stagiaires. Les salariés ont été invités et servis. Merci à la MJC Berlioz pour la mise à disposition de leur cuisine.

# PROJETS PÉDAGOGIQUES

## QUELQUES ACTIONS PHARES EN 2024



### 2ÈME CHANCE PAR LE SPORT IDEIAK - TRANSFRONTALIER

Facteur d'inclusion, le sport est universel et n'a qu'un langage. C'est donc un outil de choix pour des rencontres transfrontalières. Lauréat du projet IDEIAK (financé par le Département), les jeunes des E2C 64 et de San Sébastien ont pu se rencontrer lors d'un match A/R - football et rugby, avec la participation des clubs de la Real Sociedad et de l'Aviron Bayonnais



### ELOQUENCE FINALE GRAND SUD À FRÉJUS

7 stagiaires ont participé au concours d'Eloquence inter E2C qui s'est tenu au Théâtre du Forum à Fréjus (*à guichet fermé, 600 personnes*). Natacha et Simon ont porté haut les couleurs de l'E2C 64. Natacha est repartie avec le 2ème prix pour son texte "Éloge de la résilience". Un moment fort en émotion pour l'ensemble des E2C, des équipes et des spectateurs présents ce jour-là. Rendez-vous l'année prochaine à Carcassonne pour événement qui regroupera encore plus d'E2C.



### E2CIADES À REIMS

4 jeunes de Mourenx et 2 jeunes de Pau, accompagnés de 2 formatrices, sont partis à l'aventure pour les Rencontres nationales sportives et culturelles inter-E2C, à Reims. Cette année, c'était aussi l'anniversaire des 20 ans du Réseau E2C France avec une soirée de clôture inoubliable. Cet événement a comme chaque année, réunit près de 300 jeunes. Une semaine de défis, de dépassement de soi et de rencontres. Une belle expérience !



### MONTAGNE LA PIERRE SAINT-MARTIN

Intégrer l'E2C, c'est aussi découvrir son territoire et son environnement proche, en l'occurrence : les Pyrénées.

Les activités de pleine nature sont un bon moyen pour découvrir le milieu montagnard sous toutes ses coutures. Cette année, direction la Pierre-Saint Martin pour découvrir les métiers de la montagne, les bonnes pratiques, la sécurité mais aussi le plaisir, l'effort et le bien-être que procure la randonnée raquettes avec un guide nature (environnement, faune et flore), le tout garanti par une belle journée enneigée !



### PROJET CUISINE À L'INITIATIVE DES JEUNES

Les projets pédagogiques émergent aussi tout au long de l'année par les jeunes stagiaires eux-mêmes. L'accompagnement de ses projets et la réalisation concrète constituent une source de valorisation importante des compétences associées (gestion de projet, budget, courriers, mails, préparation...)

Les stagiaires ont proposé de préparer un repas interculturel pour l'ensemble des stagiaires présents et des salariés. Un moment de convivialité et de saveurs avec une découverte: la pita macédonienne !



### PARIS-OSÉ POUR L'E2C ESCAPE GAME DANS LA CAPITALE

A l'E2C, on se lance des défis et des projets osés. Au programme : un escape game dans Paris pour les jeunes du site de Bayonne.

A l'aide de tablettes numériques, 6 stagiaires ont découvert des lieux emblématiques de la capitale, tout en développant des compétences clés.

Un grand merci à la Fondation Edith Cresson et au Réseau E2C France, pour le soutien financier de ce projet pédagogique.



# CHIFFRES CLÉS / CANDIDATURES

**266**  
Candidats

**266 CANDIDATS ENREGISTRÉS**  
(+47 candidats par rapport à 2023)

## JEUNES CANDIDATS

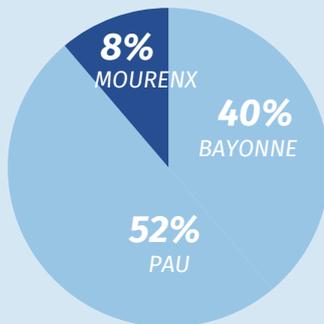


Répartition Femmes-Hommes

**48%**

**52%**

## CANDIDATURES PAR SITE



### IMPORTANT

Un candidat ne se rend pas systématiquement à une réunion d'information collective. Au niveau national et fil des ans, il est avéré qu'1 jeune candidat sur 2 environ intègre l'E2C.

## ORIGINE DES CANDIDATURES



### IMPORTANT

Une candidature Mission locale ou France Travail ne signifie pas que le candidat a été prescrit vers l'E2C. Ceci dit, les Missions locales restent les principaux prescripteurs vers l'E2C.



## CANDIDATURES PAR TERRITOIRE



### IMPORTANT

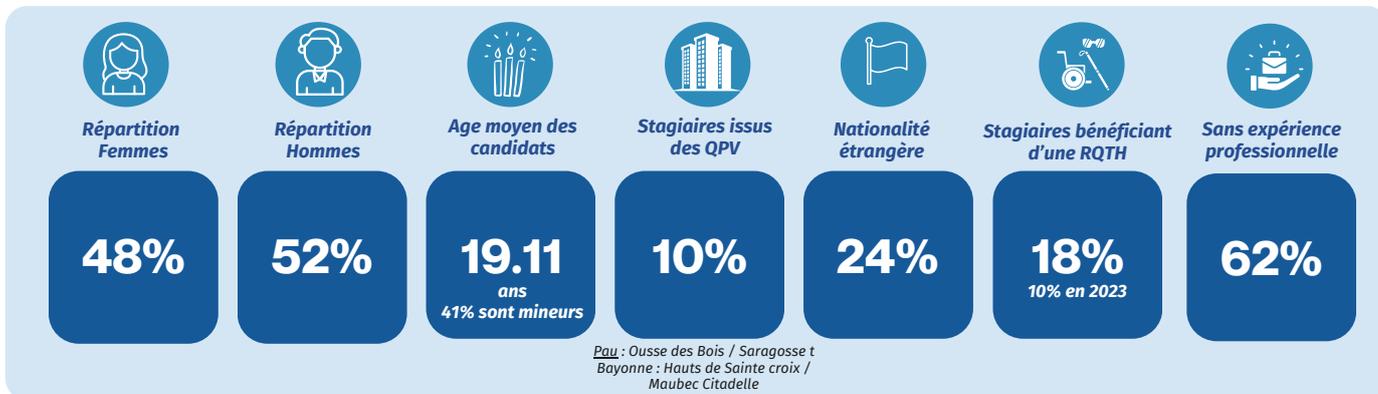
Les candidats sont issus des principaux bassins d'emploi où sont implantés nos sites/antenne E2C. La mobilité des publics éloignés de l'emploi reste un frein pour l'accès à la formation. 90% des jeunes E2C ne possèdent pas le permis de conduire ou ne sont pas véhiculés.



# CHIFFRES CLÉS 2024 / STAGIAIRES

**185**  
stagiaires  
accueillis contre  
157 en 2023

## STAGIAIRES ACCUEILLIS



## STAGIAIRES ENTRANTS EN ACCOMPAGNEMENT

(APRÈS LA PÉRIODE D'INTÉGRATION PROGRESSIVE = APRÈS ENGAGEMENT)



Depuis le contrat d'engagement porté aussi par France Travail, nous observons une augmentation notable des prescriptions.



94 stagiaires



8 stagiaires



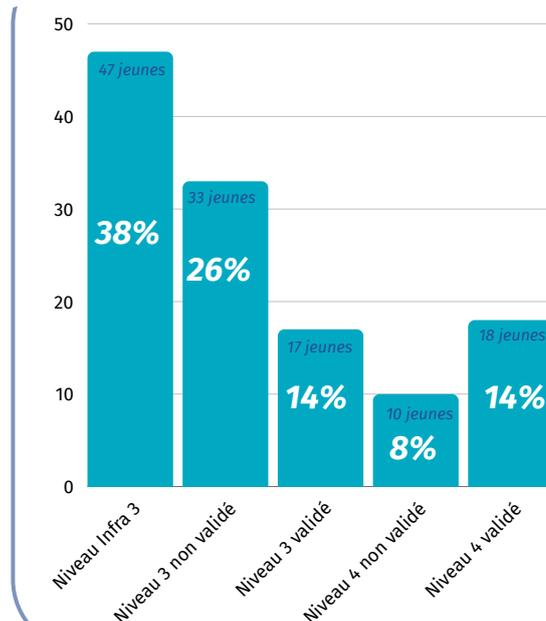
3 stagiaires



3 stagiaires



## STAGIAIRES PAR NIVEAU



## STAGIAIRES PAR TERRITOIRE



47%



34%



11%



2%



1%



1%

Hors Département

4%

# CHIFFRES CLÉS / RÉSULTATS

6 mois  
parcours  
moyen

35 %  
taux  
d'alternance



## RÉSULTATS A LA SORTIE DE LA FORMATION (J+1)



46 %

### Sorties positives

- 18 formations qualifiantes ou diplômantes
- 10 contrats de travail : 4 CDI et 6 CDD/intérim de 2 à 6 mois
- 13 contrats d'apprentissage



39%

### Sorties dynamiques

- 7 CDD inférieurs à 2 mois
- 5 Services civiques
- 22 réorientations vers un dispositif d'insertion
- 1 autre solution de formation préqualifiante



15%

### Fin d'accompagnement sans solution

## RÉSULTATS APRÈS L'ACCOMPAGNEMENT POST-PARCOURS DE 12 MOIS



56 %

### Sorties positives

- 20 formations qualifiantes ou diplômantes
- 17 contrats de travail : 7 CDI et 10 CDD/intérim de 2 à 6 mois
- 12 contrats d'apprentissage



36 %

contre 20% en 2023

### Sorties dynamiques

- 6 CDD inférieurs à 2 mois
- 5 Services civiques
- 20 réorientations vers un dispositif d'insertion
- 1 autre solution de formation préqualifiante



8 %

contre 20% en 2023

### Fin d'accompagnement sans solution



79% d'Attestations de Compétences Acquisées délivrées

# LES "JEUDIS DE L'ENTREPRISE"

## EXEMPLES D'ACTIONS PHARES 2024



Visite et découverte métiers chez EPTA - Hendaye



Visite et découverte Biarritz



### "LES ENTREPRISES S'ENGAGENT"

Impulsé en 2018 par le Président de la République, le dispositif "Entreprises s'engagent" a la volonté de mobiliser davantage le monde économique en faveur de l'inclusion sociale et professionnelle. Il vise à encourager les entreprises à s'impliquer plus en s'ouvrant aux jeunes, aux personnes en situation de handicap et aux personnes résidant dans les quartiers politique de la ville. Porté par les DDETS et des collectifs d'entreprises signataires, de nombreuses actions sont proposées sur les territoires pour rapprocher les entreprises de ces publics.



### ZOOM SUR : NOVA CONSTRUCTION UN PARTENARIAT COMPLET

En 2024, l'E2C a eu le plaisir de renforcer sa collaboration avec l'entreprise NOVA Construction, basée à Lescar et spécialisée dans le bâtiment et le génie civil.

Ce partenariat a donné lieu à la co-construction de séances sur la sécurité au travail (RSE)— reprises par l'E2C de Bordeaux — ainsi qu'à l'organisation de visites de chantiers. Des stages ont également pu être réalisés. Les équipes de NOVA Construction se sont investies en participant à des jurys.

NOVA Construction incarne pleinement les modalités partenariales que nous souhaitons développer avec les entreprises !

Dans un secteur du gros œuvre en pleine croissance, l'entreprise a notamment intégré Mohamed en apprentissage maçonnerie en avril, à la suite de stages réussis.



### VISITES D'ENTREPRISES

Tout au long de leurs parcours, les jeunes découvrent les secteurs/métiers présents sur le territoire par le biais des visites organisées par l'Ecole. Incontournables dans les parcours E2C, elles sont un préalable aux stages professionnalisants qui visent eux, la validation de compétences techniques.



### ENTREPRISES PARTENAIRES EN 2024

NOVOTEL



SOMEGA



NOVA CONSTRUCTION



Jardiland  
CULTIVEZ VOTRE BIEN-ÊTRE



### STAGES ET ENTREPRISES ACTIVES

TPE, PME, ETI et GE

*Pau et agglo* : 189 entreprises partenaires et 289 stages conventionnés

*Bayonne et Pays Basque* : 143 entreprises partenaires en 2024 et 210 stages conventionnés

*Mourenx et CCLLO* : 43 entreprises partenaires et 73 stages conventionnés

# EXPÉRIMENTATION HENDAYE

## "ALLER VERS"



### HISTORIQUE

- > **ORIGINE**  
La convention de partenariat avec France Travail signée fin 2023 a permis de mettre en relation chaque agence avec l'E2C. Au printemps 2024, suite à une présentation de l'Ecole et des actions "aller vers", la directrice de l'agence de Saint-Jean de Luz a proposé de mettre en relation l'E2C et Lan-Eko (centre d'appui à l'activité). Des besoins en termes de publics jeunes sont alors identifiés et le bassin d'emploi est porteur.
- > **EXPÉRIMENTER L'E2C "ALLER VERS"**  
Constat: avant l'expérimentation, aucun jeune du territoire Sud Pays Basque n'avait intégré le site E2C de Bayonne; la mobilité étant le principal frein évoqué.  
L'opportunité d'un accueil temporaire de l'E2C au sein du Tiers Lieux Lan-Eko constitue ainsi un test pour motiver et mobiliser des jeunes hendayais à s'inscrire dans une dynamique de formation et d'insertion professionnelle. De plus, les objectifs et les valeurs de Lan-Eko et de l'E2C se rejoignent, en l'occurrence: faciliter le rapprochement des jeunes en "recherche d'emploi ou formation" et des entreprises du territoire.
- > **DES PARTENAIRES MOBILISÉS**  
Après une première rencontre en présence des principaux partenaires (prescripteurs,...) et afin d'étudier la faisabilité de cette expérimentation, il ressort un enthousiasme manifeste pour que les jeunes du territoire puissent bénéficier de la formation E2C.  
La Mairie d'Hendaye (propriétaire des locaux), Lan-Eko et les administrateurs de l'E2C s'engagent ainsi dans le projet.

### BILAN INTERMEDIAIRE

#### SEPTEMBRE OCTOBRE 2024

Informations collectives et entretiens individuels (éligibilité des publics, parcours et volontariat/motivation des jeunes)  
11 candidats ont été repérés dans un délai d'environ 1 mois

#### ENTRÉE LE 4 NOVEMBRE 2024

8 jeunes entrés en formation

- Naïa - 17 ans - Hendaye
- Inès - 16 ans - Saint Pée sur Nivelle
- Emma - 16 ans - Saint Pée sur Nivelle
- Lilian - 19 ans - Hendaye
- Lucas - 19 ans - Hendaye
- Timéo - 17 ans - Urrugne
- Omar - 24 ans - Hendaye
- Noah - 17 ans - Biriadou

#### NOVEMBRE 2024 - AVRIL 2025

- 7 stagiaires sont toujours en parcours et ce dernier se terminera le 9 mai prochain.
- 1 stagiaire a abandonné pour des raisons personnelles après le 1er mois de formation.

Chaque jeune a effectué en moyenne 6 à 7 stages depuis le démarrage, dans des secteurs très différents: boulangerie, commerce-distribution, petite enfance, construction, restauration, santé, immobilier...

#### POINTS DE VIGILANCE

- Anticiper les difficultés de mobilité des jeunes pendant la 1ère période de formation sur Hendaye (mobilité psychologique et physique)
- Aide financière à trouver pour que les jeunes bénéficient d'un abonnement mensuel pour 6 mois (SCNF, Txik Txak)



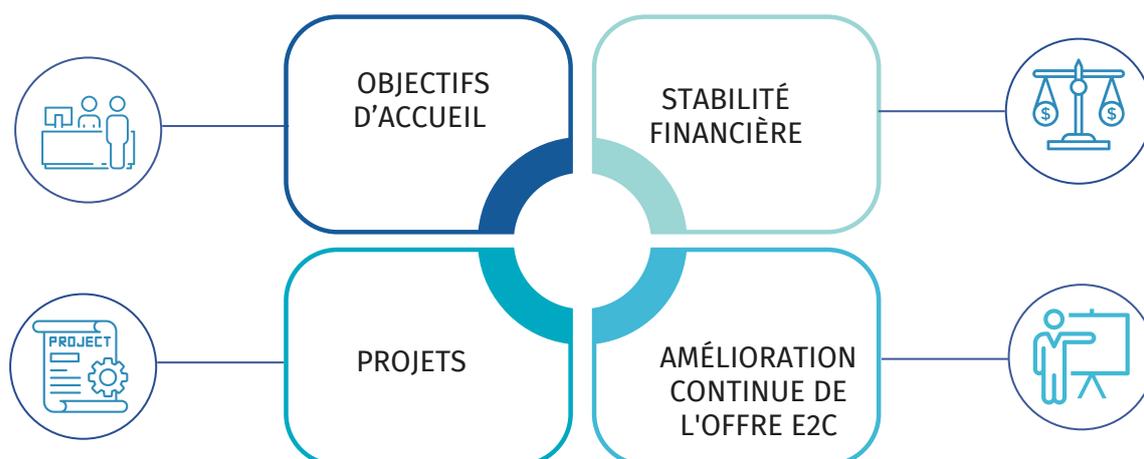
Signature de la convention de partenariat Sylvie MEYZENC, Présidente de l'E2C 64 et Frédéric TRANCHÉ, Président de LAN-EKO.

### PARCOURS

### 6 mois et 2 semaines



# ENJEUX ET PERSPECTIVES / 2025-2026



## OBJECTIFS D'ACCUEIL

### Capacité d'accueil de 190 jeunes en 2025

- 90 jeunes sur le site de Pau  
*A terme, capacité maximale de 100 jeunes*
- 70 stagiaires sur le site de Bayonne/Hendaye - Limite d'accueil des locaux
- 20 jeunes pour le site de Mourenx - *Retour à des entrées en groupe*

## PROJETS

- Développer des "parcours E2C spécialisés" - Hôtellerie-restauration et Hôtellerie de plein air / Bâtiment / Industrie / Santé (parcours clé en main)
- Poursuite de l'expérimentation E2C sur Hendaye (5 semaines : 3 semaines- 1 semaine en stage - 1 semaine bilan) - Rattachement au site de Bayonne sans financements supplémentaires
- Participation active au "Réseau pour l'emploi" et aux actions mises en place par le CLPE
- Réponse à l'appel à projets européen POCTEFA avec comme chef de file Réseau sport 64 (Centre Nelson Paillou) - durée 3 ans - Objet: favoriser l'inclusion par le sport / Recrutement spécifique à prévoir
- Réflexion relative à l'intégration des Open Badges dans le processus de valorisation des compétences des jeunes (Réseau E2C - Badgeons le 64)

## STABILITÉ FINANCIÈRE

- Faire face à la baisse de la subvention du Département (- 50 000 euros / -20%) par rapport à 2024.
- Consolider les moyens financiers par l'intermédiaire des fonds privés (*fondations d'entreprise, mécénat en nature*) pour pallier aux difficultés potentielles de trésorerie.
- Dans le contexte budgétaire national (*vote du budget 2025 décalé suite changements successifs de gouvernement*), anticiper et prévoir un délai plus important pour l'instruction de la demande ÉTAT (240 000 euros).
- Attention particulière concernant les échéances électorales à venir (*municipales, communautaires*) pour l'engagement de nos financements locaux (année 2026)

## AMÉLIORATION CONTINUE DE L'OFFRE E2C

- Mise en œuvre du plan d'amélioration continue
- Changement de système d'information numérique (Up'2C) - échéance fin 2025
- Partage et mutualisation des ressources et des pratiques entre les sites E2C
- Mise en place du plan de développement stratégique des E2C: "Horizons 2025-2030"
- Accueillir de nouveaux publics et développer une stratégie de communication en direction des jeunes âgés de 26 à 30 ans.
- Innover en proposant des parcours spécialisés et en faisant évoluer les relations entreprises dans un modèle gagnant-gagnant

## Rapport de l'Inspection des affaires sociales (IGAS)

« *Pauvreté et conditions de vie des jeunes dans le monde rural : Comment adapter les réponses institutionnelles ?* »

**Recommandation 3** « la création d'une bonification pour les structures chargées de l'accompagnement intensif spécifique externe (en relais du SPE) et de la formation (notamment Écoles de la 2e chance, EPIDE, Promo 16-18, Prépa compétences) sous la forme d'un forfait pour l'accueil de tout jeune résidant dans un territoire FRR + (France revitalisation rurale)

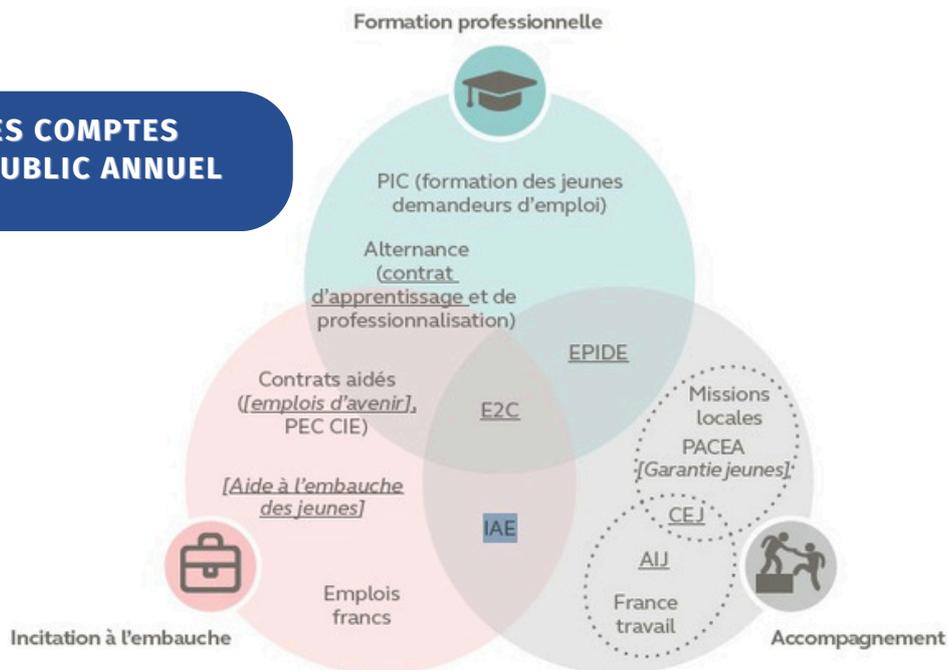
**Recommandation 4** « Pérenniser et étendre les promo 16-18 hors-les-murs et l'implantation d'antennes des E2C dans la ruralité, en autorisant des groupes de taille réduite et en accroissant la coopération entre les acteurs afin d'améliorer le maillage territorial »

## Rapport de la Cour des comptes

Le rapport cite les E2C à de nombreuses reprises, et évoque en particulier leur rôle auprès des publics les plus en difficulté : les décrocheurs dans les PSAD, les publics isolés en ruralité, les mineurs sans solution, ou encore comme solution structurante du CEJ pour ceux pour qui les 15h d'activité ne suffisent pas.

### SCHÉMA N° 1 | Principaux dispositifs en faveur de l'emploi des jeunes

#### COUR DES COMPTES RAPPORT PUBLIC ANNUEL



Source : Cour des comptes

Remarques : les dispositifs soulignés sont ceux qui ciblent spécifiquement les jeunes ; les [dispositifs mentionnés entre crochets] n'existent plus aujourd'hui.

PIC : plan d'investissement dans les compétences

EPIDE : établissement pour l'insertion dans l'emploi

E2C : écoles de la deuxième chance

PACEA : parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie

CEJ : contrat d'engagement jeune

AIJ : accompagnement individualisé des jeunes

IAE : insertion par l'activité économique

PEC : parcours emploi compétences (secteur non-marchand)

CIE : contrat initiative emploi (secteur marchand)

# L'E2C 64



Visite de l'Assemblée Nationale



French Tech 2024



Atelier Théâtre à Bayonne  
Concours d'éloquence



Tir à l'arc lors des E2Ciades  
2024 à Reims



Atelier SLAM  
Enregistrement d'une chanson



Projet raquettes en montagne



Sensibilisation handisport



Témoignages des rugbymen professionnels  
IDEIAK (projet transfrontalier)



Quiz VRAI/FAUX sur l'E2C 64

L'ÉQUIPE DE L'E2C 64 REMERCIE LES STAGIAIRES, LES PARTENAIRES

# 2024 en images



Les Mourennois avant la soirée de clôture des E2Ciades à Reims



Marche 10 km pour les fêtes de Bayonne



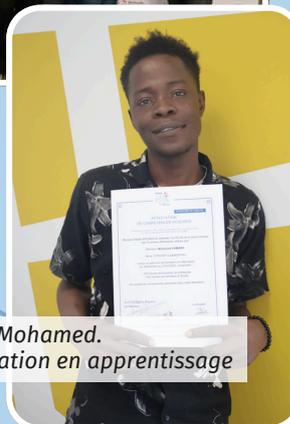
French Tech 2024



Entraînement de rugby à l'Aviron Bayonnais



Remises d'ACA pour Abdoulaye et Mohamed. Ils ont tous deux intégré une formation en apprentissage



Atelier remobilisation cuisine à Bayonne



Layan pour le Concours d'Eloquence individualisée 16 à 29 ans



Paris Osé pour l'E2C Escape Game

...AINSI QUE L'ENSEMBLE DES FINANCEURS !

# L'ÉCOLE DE LA DEUXIÈME CHANCE DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

## BAYONNE - MOURENX - PAU



**E2C 64 - Antenne Mourenx**  
Centre Bernard Duquesnois  
Boulevard de la république  
64150 MOURENX



**E2C 64 - Site de Bayonne**  
24 chemin Sabalce  
Espace Arena - Porte 84A  
64100 BAYONNE



**E2C 64 - Site de Pau**  
3 place Laherrère  
64000 PAU



**Siège social**  
Centre Yves Dréau  
Avenue de Monein  
64150 MOURENX  
Siret: 834 268 716 00018



**Adresse Postale**  
3 place Laherrère  
64 000 PAU



**Contact E2C 64**  
Stéphanie LAGRAULET  
Gestionnaire administrative  
et Chargée d'accueil

[info@e2c64.fr](mailto:info@e2c64.fr)  
05 59 35 64 00

**SUIVEZ-NOUS  
SUR LES RÉSEAUX**

Site web : [www.e2c64.fr](http://www.e2c64.fr)



Identifiant : E2C.64

